

DESCRIPCIÓ DELS DIFERENTS ELEMENTS DE LA TAULA D'AJUSTOS

1.- Professorat homologat a 560 hores imprescindible per impartir els graus.

Nombre de professors que el model d'ajust assigna a cada departament per impartir la docència dels graus suposant programacions a ràtio màxima.

Les ràtios màximes que es consideren són 19,1 per l'àmbit de Ciències Socials i Humanitats, 15 per l'àmbit de Ciències Experimentals i Enginyeries, 12 per l'àmbit de Salut excepte Veterinària i Medicina en les que se s'aplica ràtio 9.

En el cas de l'àmbit de les Ciències Socials, als graus d'Educació Infantil i d'Educació Primària, la ràtio aplicada és 16,1.

També s'han tingut en compte els màsters professionalitzadors regulats per ordre ministerial.

2.- Plantilla estructural homologada.

Nombre de professors equivalents a temps complet amb que compta cada departament dintre de la seva plantilla estructural tal com consta a les fitxes dels departaments.

3.- Cost de la plantilla estructural.

Cost de la plantilla d'un departament segons la categoria de les places dels seus professors.

4.- Cost de la plantilla no estructural.

Cost de les places provisionals del departament (substitucions i reforços). No estan comptades les places de substitució per vacant.

5.- Cost total de la plantilla.

Suma del cost de la plantilla estructural i el de la no estructural.

6.- Dedicació de referència.

Mitjana de la dedicació de referència dels departaments dels darrers quatre anys descomptant el reconeixement "esforç docent".

7.- Professorat homologat a 660 hores imprescindible per impartir els graus.

Nombre de professors a 660 hores que el model d'ajust assignaria a cada departament per impartir la docència dels graus suposant programacions a ràtio màxima. Aquesta dada s'obté prenent el nombre de professors imprescindibles a 560 hores (punt 1) multiplicant-lo per 560 i dividint-lo per 660.

8.- Reserva de professorat per a màsters.

A cada departament se li reconeix un volum de professors per impartir la docència de màsters oficials, que es calcula com el 10% del nombre de professors a temps complet, a 660 hores, imprescindible per impartir els graus (punt 7).

9.- Professorat imprescindible per impartir la docència de grau i màster.

Suma dels dos nombres anteriors.

10.- Aplicació de la dedicació de referència.

Nombre de professors a temps complet que s'assigna a un departament en aplicació de la seva dedicació de referència. Aquest nombre ve donat per $((8/DR)-1) \times P$, on DR és la dedicació de referència mitjana dels darrers quatre anys (punt 6) i P és el professorat necessari per impartir la docència de grau i màster (punt 9).

11.- Professorat necessari aplicada la dedicació de referència.

Mida teòrica del departament per impartir la docència dels títols oficials, una vegada s'ha aplicat la dedicació de referència. Aquest nombre de professors s'obté sumant els professors dels punts 9 i 10.

12.- Equivalent a A.2.6 de la plantilla no estructural.

Professorat a temps complet que s'obtidria si el departament utilitzés la despesa en plantilla no estructural en contractar professors associats de nivell A.2.6. Aquest nombre s'obté dividint la despesa no estructural per 12262,57€ i multiplicant per 0,75 (un professor A.2.6 equival a 0,75 professors a temps complet).

13.- Plantilla total.

Mida actual del departament sumant la plantilla estructural (punt 2) i l'equivalent de la plantilla no estructural (punt 12).

14.- Ràtio cost mitjà/TU.

El cost mitjà d'un departament és el quocient entre la despesa total del departament (punt 5) i el total de professors equivalents a temps complet del departament (punt 13).

El que es consigna en aquest punt és el quocient entre el cost mitjà i el cost d'una plaça de titular d'universitat. Així doncs, aquest és un coeficient que proporciona informació sobre el cost de la plantilla d'un departament respecte de la seva capacitat docent.

15.- Diferència entre la plantilla real i la plantilla teòrica.

Diferència entre el nombre de professors del departament (punt 13) i la seva mida teòrica (punt 11).

16.- Percentatge respecte de la plantilla total.

Proporció de la diferència anterior respecte de la mida del departament (punt 13). Aquest nombre es calcula dividint la diferència obtinguda a 15 pel nombre consignat a 13 i multiplicant per 100.

17.- Percentatge corregit usant el factor ràtio cost mitjà/TU.

Correcció que s'obté quan multipliquem el percentatge anterior pel coeficient obtingut al punt 14. Aquest percentatge modula l'impacte d'amortització segons el cost mitjà de la plantilla del departament.

18.- Percentatge a amortitzar.

Percentatge del cost de la plantilla total que haurà d'amortitzar el departament. Aquest valor s'obté a partir d'un escalat en intervals de longitud 2 i ponderat per un factor α segons la taula següent.

PERCENTATGE CORREGIT	PERCENTATGE A AMORTITZAR
Inferior a 2%	0
Entre 2% i 4%	α
Entre 4% i 6%	2α
Entre 6% i 8%	3α
...	...

El factor α es fixa de forma que la suma total d'ajustos sigui propera a 6,8 milions d'euros.

19.- Volum de diners a amortitzar.

Aplicació del percentatge d'amortització al cost total de la plantilla.

20.- Cost de la plantilla estructural a amortitzar.

Suposant que l'amortització d'un departament es fa suprimint en primer lloc les places no estructurals, en aquest punt es consigna quin és el cost de les places estructurals que ha d'amortitzar un departament per fer front a l'ajust.

21.- Cost de la plantilla estructural post-amortització.

Diferència entre el cost de la plantilla estructural actual (punt 3) i el cost de la plantilla estructural que haurà de ser amortitzada (punt 20).

22.- Cost mitjà de la plantilla estructural original.

Quocient entre el volum de recursos que es destina a la plantilla estructural amb data de desembre de 2011 (punt 3) i el nombre de professors equivalents a temps complet que comporta aquesta plantilla (punt 2).

23.- Estimació de places estructurals amortitzades.

Estimació, tenint en compte el cost mitjà d'una plaça en aquest departament, del nombre de places de la plantilla estructural que seran amortitzades. Aquest nombre s'obté dividint el nombre consignat al punt 20 per l'obtingut al punt 22.

24.- Plantilla estructural resultant.

Diferència entre la plantilla estructural actual (punt 3) i l'estimació de places estructurals a amortitzar (punt 23).

25.- Cost de la plantilla no estructural resultant.

Per a aquells departaments que no hagin d'amortitzar plantilla estructural, cost de la plantilla no estructural que romandrà després de l'amortització.

26.- Equivalent a A.2.6 de la plantilla no estructural en ETC.

Conversió a professorat a temps complet de la plantilla no estructural romanent, calculat de manera anàloga a l'indicador del punt 12.

27.- Plantilla total ETC.

Després de l'amortització, mida del departament tenint en compte la plantilla estructural i el possible romanent de plantilla no estructural.

28.- Diferència entre la plantilla real i la mida teòrica.

Una vegada s'ha fet l'amortització, diferència entre la plantilla del departament (punt 27) i la mida teòrica del mateix (punt 11).

29.- Percentatge respecte de la plantilla total.

Tant per cent que suposa la diferència del punt anterior respecte de la mida total (punt 27).

30.- Cost de les plantilles teòriques necessàries.

Tenint en compte, el cost mitjà d'una plaça estructural del departament (punt 22), estimació del cost de plantilla. Aquest nombre s'obté multiplicant el que s'ha consignat al punt 22 per la mida mínima imprescindible (punt 11).

31.- Cost de les plantilles teòriques amb excés del 5%.

El mateix que al punt anterior, però suposant que el departament té un excés de professorat del 5%. Aquesta quantitat s'obté multiplicant el cost calculat al punt anterior per 1,05.